

Hørings svar til opsplitning af Klynge F i Brønshøj-Vanløse fra Klynge Fs LokalMED

MEDudvalget i klynge F siger, ligesom klyngens forældrebestyrelse, klart nej tak til en opsplitning af vores velfungerende klynge. Det politisk vedtagne pejlemærke om, at ingen klynger som udgangspunkt bør være over 750 pladser, har været udgangspunktet for den foreslåede strukturændring. Som MEDudvalg mener vi imidlertid, det er afgørende, at man tager bestik af den lokale situation og ikke blot kigger på tal i et excelark, ligesom forældrebestyrelsen har påpeget.

MEDudvalget i Klynge F forventer, at forvaltningen dropper forslaget om opsplitning af vores klynge i deres endelige indstilling til politisk beslutning!

Vi er i forældreråd, forældrebestyrelsen, Lokal MED og klyngens ledelse entydigt enige om, at vi ikke ønsker en opsplitning af vores velfungerende klynge F.

Vi begrundes vores holdning i dette høringssvar, hvor vi først kigger på de foreslåede strukturændringer på et overordnet plan, før vi dykker ned i de konkrete konsekvenser, som vi er bekymrede for ift. vores egen klynge.

Situationen i Brønshøj-Vanløse sammenlignet med andre områder i byen

I Brønshøj-Vanløse har flertallet af klyngerne forholdsvis få pladser (fra 406 til knap 650). Derudover står Klynge F fejlagtigt angivet til at have 749 pladser, hvilket ikke stemmer overens med virkeligheden, da det reelle børnetal i Klynge F igennem flere år har ligget på knap 650. Den generelle situation i område BV er derfor meget forskellig fra især område Amager og Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave:

- For AMA vil klyngerne efter strukturændringerne være mellem 603 og 852 pladser i størrelse.
- I område VVK vil klyngerne efter strukturændringerne være mellem 635 og 764 pladser i størrelse.

Situationen i område Nørrebro/Bispebjerg adskiller sig også fra vores område, da 4 ud af 8 klynger i område NB vil have over 730 pladser, mens andre klynger i området, har helt ned til 450 pladser.

Det eneste område der minder lidt om BV er Indre by/Østerbro, hvor man stort set vil fortsætte uændret med relativt små klynger på mellem 408 og 689 pladser.

Af ovenstående gennemgang af situationen i de andre klyngeområder, er det tydeligt at der ikke er noget ledelsesmæssigt/økonomisk belæg for at rykke en institution fra Klynge F til Klynge E. Som set i andre klyngeområder kan man fortsætte med at have en klyngestørrelse på knap 650, som tilfældet er for Klynge F i dag, samtidig med, man har andre klynger på omkring 400 pladser. Argumentet for at flytte institutioner fra vores klynge F til klynge E er nemlig, at man mener 406 pladser vil være relativt lidt.

Vi har derfor flere anker:

- I andre områder af byen tillader man godt, at der sameksisterer klynger på meget varierende størrelser. Eksempelvis i område NB.
- Man glemmer at forholde sig til, at Klynge E står til at blive udvidet med 10 børnegrupper i 2028, svarende til i omegnen af 150 pladser, da der er konkrete byggeplaner på Hanstholmvej 10.

MEDudvalget i Klynge F siger nej til opsplitting af vores klynge F

Forvaltningen har foreslået, at Søens Børnehus, rykkes fra klynge F over i Klynge E. Vi ser intet til hinder for, at vores klynge kan fortsætte med sin nuværende størrelse, som desuden ligger under den fastsatte grænse på 750 pladser. Vi opfordrer dog meget konkret til, at forvaltningen justerer det angivne antal pladser for vores klynge, så det afspejler de faktiske forhold (650 pladser).

Vores klynges styrker:

- Ledelsesniveau:

En klyngestørrelse på knap 650 pladser er ikke en hindring for god nærværende ledelse. Klynge F i Brønshøj-Vanløse har tværtimod gennem flere år været kendetegnet ved at have en stærk teamledelse, hvor de enkelte pædagogiske ledere støtter op om hinanden i det daglige arbejde, godt understøttet af vores klyngeleder.

- Forældrebestyrelsesniveau:

Klyngen har en velfungerende og aktiv forældrebestyrelse. I det hele taget har vi et rigtig velfungerende samarbejde med forældrebestyrelsen på tværs af alle klyngens institutioner.

- MEDniveau:

I vores klynges MEDudvalg har vi et godt, trygt og velfungerende samarbejde. I MEDudvalget arbejder vi stabilt, vidensdeler og bruger den faglige sparring fra de enkelte enheder i klyngen. Vi trækker på hinandens erfaringer og bruger det i vores daglige arbejde, hvor vi videreformidler den sparring videre til vores kollegaer. Vi har i MEDudvalget udarbejdet en politik, om omplacering og udlån af medarbejdere, hvor vi netop udnytter hinandens ressourcer i enhederne, f.eks. har vi i skrivende stund udlånt en medarbejder fra Andedammen, til Søens Børnehus, da enheden står i den situation, hvor der er behov for at låne en medarbejder fra en anden enhed.

Overordnet ønsker vi i MEDudvalget at bibeholde vores klynge som den ser ud nu, da vi ser en udskilning af andre institutioner fra Klynge F også vil have negative konsekvenser. For ca. 2 år skete der en reducere i Pædagogiske Ledelses teamet, hvilket resulterede i sammenlægninger og omplaceringer af de tilbageværende pædagogiske ledere, hvilket skabte uro i personalegrupper. Dette har vi siden da arbejdet på at få implementeret i klyngen, hvilket har været udfordrende for personale og ledelsesteamet. Nu er vi landet et godt sted, hvor vi har et godt samarbejde, og derfor ønsker vi at bibeholde vores nuværende klynge, som den er.

- Personaleniveau

Søens Børnehus står i den situation at der har været stor udskiftning af personale, og i perioder manglende en fast pædagogisk leder. Søens Børnehus har behov for at få ro til at kunne opbygge et pædagogisk grundlag og fundament i et trygt og sikkert arbejdsmiljø, som vi ser der er mulighed for i den nuværende klynge F. Søens børnehus er i gang med at rekruttere og ansætte nyt personale og ledelse, hvilket giver dem udfordringer i ansættelsesprocessen, da de ikke kan fortælle hvilken fremtid enheden har, om det henholdsvis er Klynge F eller E.

MEDudvaglet i Klynge F forventer derfor, at forvaltningen dropper forslaget om opsplitning af vores klynge i deres endelige indstilling til politisk beslutning!