

Hørings svar vedrørende ny budgetmodel for dagtilbud fra Forældrerådet, Daginstitutionen Ørnen

Vi forstår, at intentionen med den nye budgetmodel er at gøre tildelingen til personale og ledelse mere gennemskuelig og forudsigelig. Dog er vi bekymret for, at denne gennemskuelighed og forudsigelighed mere kommer forvaltningen og politikerne til gavn end vores institution, Ørnen.

Ved den nye model er der flere ting, der bekymrer os både i forhold til Ørnen som institution, og mere generelt for hele kommunens daginstitutioner – store som små.

Vores primære bekymring, som afspejler sig og kommer til syne ved alle nedenstående punkter, er at vores leder får mindre fleksibilitet i hendes daglige arbejde, da det fra vores perspektiv anses som en mere fastlåst og fikseret budgetmodel.

Konkrete bekymringer ved den nye budgetmodel:

- 1) Den nye tildeling af grundbevillingen og evt. overnormering.
 - Som vi læser forslaget, så vil vores institution (og alle andre institutioner) ved starten af budgetåret kun få for de børn, der er normeret til og ikke det faktiske antal indskrevne børn, og at beløbet ikke justeres efterfølgende i det pågældende år. Det vil kunne betyde, at der vil være mere tilbageholdende med at tage ekstra børn (fx søskende) ind løbende, da det vil give en overnormering for en kort periode.
 - Hvis en overnormering sker, og institutionen ikke får 100 % for disse børn, er vi bekymret for, at det vil påvirke det pædagogiske personale. Personalet løber i forvejen hurtigt. Vi er bange for, at det vil være sværere at fastholde, rekruttere og mindske sygefravær blandt medarbejdere, hvis der ikke kan reguleres som i dag.
- 2) Lederen (stadig) tælles med i grundnormeringen.
 - At lederen er med i grundnormeringen, og derved kan tvinges på gulvet, hvis børnemængden er under 80 vuggestue- og børnehavebørn. Dette er (på nuværende tidspunkt) ikke relevant for Ørnen, da vi er en stor institution. Vi vil dog gerne påpege, at vi anser det som problematisk, da det kan påvirke lederens stressniveau og det naturlige "hierarki" mellem lederen og medarbejderne udvaskes, hvis lederen skal indgå fast i det daglige arbejde på gulvet. Det kan skabe spild, usund kultur og et narrativ om forfordelinger i forhold til det personale, lederen arbejder tættest sammen med på gulvet.
- 3) At pengene til børn med særlige behov nu skal følge de voksne og ikke børnene.
- 4) Problematisk at de 10 mio. kr., som specifikt er afsat til ekstra pædagoger (side 3, under institutionsspecifikke bevillinger) indgår i den normale pladspris i stedet for specifikke institutioner, da demografien og de udsatte børn ikke fordeles ligeligt ud i kommunen.

Til sidst skal det nævnes, at vi er positive overfor at den nye model tager højde for sociale normeringer. Demografien og de udsatte børn fordeles ikke ligeligt i kommunen, det vil således ikke være retfærdigt at fordele alle pengene ligeligt (vi har dog svært ved helt at gennemskue den nye måde beregne de sociale normeringer på).

Med venlig hilsen

*Forældrerådet, Daginstitutionen Ørnen
Nørrebro/Bispebjerg, Klynge D*