

Høringsvar vedr. handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser

Center for Muslimers Rettigheder i Danmark (CEDA) har den 20. december 2022 modtaget høringsbrev angående udkast til "Handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser".

CEDA hilser Københavns Kommunes (KK) handleplan mod racisme velkommen og takker for indsatsen for at modarbejde racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser.

CEDA har følgende bemærkninger til nærværende udkast til handleplan. Bemærkningerne skal betragtes som en orientering omkring CEDA's synspunkter, snarere end indsigelser mod selve handleplanen.

Bemærkninger

Målgruppe og tidsramme

Vi vil gøre opmærksom på, at CEDA finder det særligt bekymrende, at KK anvender begrebet "omvendt racisme"¹ i nærværende udkast til handleplan. Begrebet er med til at opretholde et ulige magtforhold mellem majoritet og minoriserede borgere. Det er bekymrende, at myten om "omvendt racisme", kan blive blåstemplet som reel af KK igennem handleplanen. Påpegningen af forhold som KK ønsker at fremhæve som omfattet af handleplanen, kan ske, uden anvendelsen af begrebet "omvendt racisme". Ved anvendelse

¹ "Omvendt racisme" bygger på en misforståelse af, hvad racisme er, og bruges til at underminere den systemiske racisme minoriserede borgere oplever ved at rette fokus tilbage på majoritetsbefolkningen. Alle mennesker kan være fordomsfulde eller forudindtaget, men racisme er bygget på magt og systematisk undertrykkelse. Der er langt fra at være fordomsfuld til at have magt til eksempelvis systematisk at forhindre en gruppe borgere fra at blive ansat alene fordi der hersker en negativ forudindtagethed omkring deres tørklæde eller deres navn. Begrebet "omvendt racisme" ignorerer den strukturelle racisme, der forfordeler majoritetsbefolkningen over minoriserede.

30. januar 2023

Wesselsgade 2, 2200
København N
info@ceda.nu
www.ceda.nu

CVR nr.: 37633534

bibeholdes myten og den skade den udgør mod bekæmpelsen af racisme og etnisk diskrimination. CEDA opfordrer til og håber på, at KK sletter og undlader at anvende begrebet "omvendt racisme" i nærværende handleplan samt i al øvrig politik, der udstedes eller vedtages af KK.

Det bemærkes, at KK ikke anfører, hvilken hensigt KK har for den videre sikring af handleplanens initiativer eller nye initiativer, efter udløbet af handleplanens tidsramme. KK bør redegøre for hvilken hensigt de har til at sikre handleplanens initiativer eller introducere nye initiativer efter udløbet af handleplanens tidsramme.

Arbejdsmarkedet

Hertil bemærkes det, at KK om sit eget fokus på dette område, alene anfører at have fokus på alle led af ansættelsesprocessen. CEDA opfordrer kraftigt til, at KK's fokus på dette område udvides til at omfatte samtlige led af ansættelsen, dvs. under ansættelsesforholdet² samt ansættelsesforholdets ophør. Handleplanen bør tillige udvide sit fokus til at omfatte minoriteters muligheder for at avancere under deres ansættelsesforhold, således at diskrimination ikke er en hindring for bedre repræsentation af minoriteter i ledelses- og direktionsposter.³

Uddannelse

CEDA påskønner, at handleplanens afsnit om uddannelse har taget udgangspunkt i relevante forskere og deres fund indenfor området.

² En undersøgelse med tal fra Danmarks Statistik viser, at "vestlige" mandlige indvandrere med en højere videregående uddannelse fra Danmark tjener 4,0 % mindre end deres danske kollegaer, hvor "ikke-vestlige" indvandrere med samme uddannelse tjener 8,4 % mindre end deres danske kolleger ifølge DJØF. (https://www.djoef-forlag.dk/openaccess/oep/full/OEP_3_4_2022.pdf)

³ En nylig undersøgelse fra analysevirksomheden Denominator viser, at personer med baggrund i Mellemøsten, Nordafrika eller Tyrkiet udgør 0,15 procent af direktionsposterne og 1,66 procent af bestyrelserne. (https://www.lederstof.dk/vi-har-maal-for-hvor-mange-kvinder-vi-vil-have-i-ledelse?utm_source=linkedin&utm_medium=social&utm_campaign=inkluderence_ledelse&utm_content=interview&cid=sm18001)

Det bemærkes dog, at målsætningerne til uddannelsessektoren i høj grad mangler at blive understøttet af konkrete initiativer og beskrivelser af, hvordan målsætningerne kan opnås.

CEDA anbefaler således, at handleplanen indeholder konkrete tiltag med fokus på antiracistisk pædagogik. Eksempelvis tiltag der vil opkvalificere medarbejdere i at sikre pædagogiske rammer, der kan imødekomme og inkludere børn og unge med en minoritetsbaggrund. Et sådant tiltag skaber mulighed for, at lærer og pædagoger opnår en større forståelse for børn og unges forskelligheder.

CEDA anbefaler derudover, at KK, indenfor børne- og ungeområdet, ændrer den praksis der i dag udøves af KK hvad angår modersmålsundervisning. Vilklårene ved tilbud om modersmålsundervisning bør ændres således, at der sikres ligebehandling af samtlige børn og elever; altså at tilbuddet ikke alene forbeholdes visse grupper af børn, afhængigt af diverse omstændigheder.⁴ En sådan ændring af KK's praksis vil bevirke, at minoritetsfamilier og -børn i højere grad føler, at der udvises forståelse og respekt for deres kultur og sprog.⁵

Sundhedsområdet

KK's forslag om indførelsen af et mål om, at brugerne af enhederne under sundhedsforvaltningen er repræsentativt fordelt i forhold til de københavnske bydele, anses som udgangspunkt som positivt.

KK bør derudover bestræbe sig på, at sundhedstilbud ikke forbigår de mindst bemidlede og ressourcetsvage borgere i KK, da disse borgere typisk har ringe adgang til sundhed. Minoritetsborgere der evt. allerede oplever diskrimination på andre områder, vil således opleve en større negativ påvirkning i deres tilværelse, såfremt de tillige forbigås tilbud af kommunale sundhedsydelser.

⁴ (<https://mms.aula.dk/om-skolen>) samt (<https://mms.aula.dk/vilkaar-og-priser>)

⁵ Desuden viser nyere forskning at værdibaseret modermålsundervisning kan øge tosprogede elevers trivsel i skolen og forbedre deres resultater i læsning (<https://www.nature.com/articles/s41562-021-01200-x?proof=t%2529>.)

Indsatser som gennemføres i 2023 samt indsatser, som kan gennemføres, såfremt der opnås finansiering

Det bemærkes, at forebyggelse af islamofobi (anti-muslimsk racisme) ikke er blandt de forskellige indsatser, der påtænkes gennemført i 2023. Derudover bemærkes der, at hverken NGO'er der arbejder imod islamofobi eller muslimske trossamfund, er blevet tænkt ind i de påtænkte indsatser. Taget i betragtning af, at Danmark gang på gang er blevet kritiseret af bl.a. den Europæiske Kommission mod Racisme og Intolerance (ECRI) for den stigende diskrimination og de hadefulde ytringer rettet specifikt mod muslimer, og for ikke at gøre nok for at forhindre islamofobi, opfordrer CEDA stærkt til, at der allokeres midler til et anti-islamofobisk fokus, og at anti-islamofobiske NGO'er og muslimske trossamfund inddrages i indsatserne. CEDA og Dansk Muslimsk Union vil gerne inddrages i indsatser vedrørende forebyggelse af islamofobi i KK.

CEDA finder den tilbagevendende medborgerskabsundersøgelse, som gennemføres af KK, bekymrende. Det er CEDA's opfattelse, at der er indhold i KK's medborgerskabsundersøgelse, som direkte kan være årsag til, at der udøves diskrimination mod etniske og religiøse minoritetsborgere fra KK's side. En del af spørgsmålene i medborgerskabsundersøgelsen indeholder præmisser, der i sig selv bygger på ikke-faktuelle og fordomsfulde antagelser om minoritetsborgere og deres familier.

Dette kan både komme til udtryk i form af fordomsfulde spørgsmål, der lægger op til, at etniske minoriteter tvangsgifter deres børn. Men kan også dreje sig om spørgsmål angående kæresteforhold og de fordomsfulde konklusioner, man udleder fra svarene. Eks. kommer spørgsmål om afholdelse fra kæresteri og sex uden for ægteskab til at handle om "negativ social kontrol" i den efterfølgende offentlige debat, i stedet for at handle om religionsfrihed, og frihed til at opdrage ens børn efter den religion, man følger. CEDA opfordrer stærkt til, at indholdet af medborgerskabsundersøgelsen i hvert fald revurderes, hvis ikke omstruktureres eller afskaffes i sin nuværende form.

Høringsfristen

CEDA stiller sig undrede over for KK's fastsættelse af en så relativ kort høringsfrist, placeret hen over juleferien 2022, hvorfor CEDA finder dette uhensigtsmæssigt ift. at sikre en større inddragelse af byens borgere og foreninger.

CEDA opfordrer KK til og vil påskønne en forlængelse af høringsfristen, således at en større inddragelse af byens borgere og foreninger, muliggøres.

Skulle KK være interesseret i at afholde et afklarende møde med CEDA for yderligere at drøfte og koordinere fremtidige handleplaner på området, er I mere end velkomne til at kontakte os.

Skulle ovenstående give anledning til spørgsmål, hører vi gerne herom.

Ovenstående høringssvar er godkendt af Dansk Muslimsk Union (DMU). DMU er den største muslimske paraplyorganisation i Danmark, der bl.a. repræsenterer foreningerne: Dansk Islamisk Trossamfund, Det Islamiske Trossamfund, Diyanet, Minhaj-ul-Quran, Dansk Islamisk Råd, Somalisk Ungdoms- og kulturforening og det Islamiske trossamfund af Bosniakker i Danmark. DMU deler samme synspunkter på dette område som CEDA, og skal derfor anses som medafsender på dette høringssvar.

Med venlig hilsen

Jinan Hammoude

Forkvinde

Center for Muslimers Rettigheder i Danmark - CEDA

Wesselsgade 2, 2200 København N

info@ceda.nu

www.ceda.nu

CVR nr.: 37633534