



09-11-2022

**Hørings svar vedr. Ny Budget-model for 0-6 års området i København.
fra Bestyrelsen for S/I Nørrebro/Bispebjerg Klynge 4 (NBS4)**

Bæredygtighed

Der er i den nye model udelukkende tænkt på bæredygtighed i store institutioner, hvilket også fremgår af listen over de institutioner der kommer til at miste den største procentdel af deres budget ved den nye model, idet hovedparten af disse er mindre institutioner.

For Vores selvejende Klynges børnehave, som rummer flere separate mindre indskrivningsenheder, vil den nye model betyde et budgettab på 3,66 % svarende til kr. -355.476 ekskl. ESCS, og -13,11 % svarende til kr. -1.413.015 inkl. ESCS.

Dette skaber bekymring omkring hvorvidt de mindre institutioner vil kunne overleve på sigt og derved mindske Diversitet og bredde i de tilbud der pt. stilles til rådighed for borgerne i Københavns kommune. En stor del af de mindre institutioner er desuden selvejende, og et evt. tab af disse vil igen skabe mindre diversitet i udbuddet af tilbud stillet til rådighed for borgerne.

Kompensation for små institutioner

Der er afsat kompensation for størrelse til helt små Institutioner, men denne kompensation er med de foreslåede kr. 100.000 sat for lavt i forhold til ønsket om at skabe bæredygtighed.

Transparens

Det bør beskrives nærmere hvordan antal pladser til udmøntning af grundbeløb beregnes. Det fremgår af høringsskrivelsen ikke om beløbet beregnes ud fra fast normering, gennemsnit fra året eller andet. Derudover kan ny indskrivning af børn på tomme pladser i løbet af året ud fra det beskrevne give en ringere personalenormeringen da disse udelukkende udløser den nu reducerede pladspris og ikke indgår i grundbeløbet

Eks. Ved året årets start mangler en mindre Børnehave på 2 grupper 15 børn. Personalenormering er tilpasset dette. Børnetallet i området stiger og dermed søgningen til institutionen. Institutionen får nu tildelt en lavere pladspris pr. ny indskrevet barn, da disse ikke tæller i grundbevillingen, og personalenormeringen vil nu blive ringere jo flere nye indskrevne børn der kommer til. Pengene følger dermed ikke længere barnet.

Incitament

Herunder nærværende pædagogisk ledelse. Modellen tager udelukkende udgangspunkt i børnetal og ikke øvrige forhold. Her skal opmærksomheden henledes på kompleksiteten i at lede flere mindre Børnehaveenheder fordelt på flere matrikler.



NBS4
S/I Nørrebro /
Bispebjerg Klynge 4

Ledelsesopgaven er i dette tilfælde mere kompleks og ressourcerelevende end ved placering af flere børnehavegrupper i samme bygning.

Foreslåede løsning med at Pædagogisk leder eventuelt indgår i den pædagogiske normering vil derfor ikke i et sådant tilfælde være hensigtsmæssig da det uagtet det tildelte kræver flere ressourcer at bedrive ledelse af adskilte matrikler. Der bør derfor tænkes i kompensationsordning for ledelse af flere matrikler for Pædagogiske ledere.

Det beskrives ydermere i høringsmaterialet hvor mange grupper der skal til for at finansiere en Klyngeleder. Da det samtidig beskrives at det er et krav at alle klynger har en klyngeleder bør der tildeles en fast bevilling til dette. I modsat fald vil mindre klyngers lønudgifter til ledelse udhule den Pædagogiske Normering såfremt der ikke er nok grupper til fuld finansiering af dette ledelseslag.

Her vil det igen være de mindre institutioner der bliver ramt.

Fordeling af ESCS

Da der allerede som nævnt i Høringsmaterialet findes statslige puljer til de mest udsatte institutioner, giver det ikke mening at fokusere mere på gennemsnittet af ESCS-point i børnegruppen end det enkelte barn. Børn i udsatte positioner har samme behov for opmærksomhed og hjælp uagtet at de går i en institution med en gennemsnitlig høj ESCS-score.

Derudover er det meget svært at se logikken i at ESCS-scoren beregnes på et gennemsnit baseret på alle københavnske børn og unge i alderen op til 25 år. Udregningen bør udelukkende foretages med baggrund i den relevante aldersgruppe 0-6 år for at sikre korrekt fordeling af midlerne.

Det nævnes som et af argumenterne for ny beregningsmodel at det er svært at nå at omsætte ESCS-midler til personale. Disse udfordringer kan imødekommes ved tidligere udmelding af ESCS end det er tilfældet i dag.

Mere Pædagogisk Personale i dagtilbud

Det skaber undren i Bestyrelsen om hvorvidt det er den politiske intention at så stor en andel af midlerne i en pulje der hedder "mere pædagogisk personale i dagtilbud" går til kolde hænder, hovedsageligt i form af Pædagogiske konsulenter ansat i områderne, frem for ansatte i dagtilbuddene som navnet på puljen mere end kraftigt antyder ?

På vegne af Bestyrelsen

Peter Lynge Kjær

Formand

S/I Nørrebro/Bispebjerg Klynge 4