

København den 6. januar 2022

Høringssvar til forslag om justering af klyngestrukturen på dagtilbudsområdet

LFS Ledersektion ser med stor glæde på det nye fokus på ledelse, ligesom vi gennem nogle år har peget på, at der bør ses på klyngernes sammensætning og størrelse.

Vi havde håbet på, at processen var skabt via frivillighedens vej, og hvor klyngerne selv pegede på, at der burde ske en justering, enten fordi en klynge var for stor, for lille eller ikke økonomisk bæredygtig.

Nu bliver det så ad en anden vej, og derfor peger LFS Ledersektion på, at der tages et stort hensyn til de løsninger og ønsker, der peges på i de enkelte klynger. Vi mener, at det vil give mindst mulig utryghed for medarbejderne, forældrene og de tilknyttede ledere. Det vil også give færrest mulige problemer, som jo altid opstår, når en organisation skal gennem større forandringer.

Mht. ledelse så er vi tilfredse med et større fokus på muligheden for at udøve ledelse, opgavespændet og medarbejderspændet.

Det er dog vigtigt for at pege på, at institutionerne i København er store, hvis vi sammenligner med resten af landet, og et børnetal er ikke altid en god rettesnor ift. ledelsesspændet. Der er jo også et tilknyttet antal medarbejdere og et antal forældre, der skal samarbejdes med.

Der er tildels taget højde for det i principperne, men vi tænker, at der til stadighed bør være fokus på, om en pædagogisk leder reelt får for stort et ledelsesspænd.

Mange kommunale institutioner i København har mellem 20 og 28 medarbejdere – herunder køkkenpersonale. De vil ligge lige på grænsen, og det er for LFS Ledersektion vigtigt, at klyngeleder og Områdechef drøfter denne situation, så det politiske ønske om, at der er ledelse nok og relevant ledelse i institutionerne efterkommes.

LFS Ledersektion mener, at de gode takter ift. antallet af ledere ikke kan stå alene. Vi vil gerne pege på, at lederne de senere år har fået ualmindelig mange nye og udvidede opgaver i form af interne ansøgninger, evalueringer, dokumentationer, skriftlige tilbagemeldinger, IT-systemer, der skal testes i, udarbejdelse af utallige principper, referater, overgangsarbejde mellem 0-6 år og skole/KKFO og KKFO til Fritidscenter, osv. Samtidig skal vi selvfølgelig stadig varetage alle de nationale krav og forventninger herunder APV'er, fødevarestyrelsen krav om dokumentation, Læreplanen og evalueringen heraf, det pædagogiske tilsyn, skolesamarbejdet, etc.

Der bør være tid til nærværende praksisledelse i enhver institution. Det er hvad både de pædagogiske ledere og klyngeledere ved, er vigtigt for at sikre den pædagogiske kvalitet i praksis. Det kræver tid i hverdagen, så LFS Ledersektion vil gerne opfordre til, at der i forbindelse med den



Almen Ledersektionsbestyrelse i LFS

nye klyngestrukturs fokus på ledelse, bliver et politisk krav om gennemførelse af intentionerne bag mere ledelse til klyngerne. Her mener vi at der skal ses på opgavespændet udover, hvad der kan laves af de Administrative Fællesskaber, som ikke kan varetage en stor del af de daglige opgaver en pædagogisk leder og klyngeleder skal løse.

Vi vil også påpege, at det er en stor ledelsesmæssig opgave, at lede den organisatoriske kompetenceudvikling, hvis kompleksitet er stigende grundet stærkt begrænset rekruttering af uddannede pædagoger. Den pædagogiske leder må endnu tættere på den pædagogiske hverdag.

Til sidst ønsker LFS Ledersektion, at vi kan forvente ro på klyngerne, herunder de nye fritidsklynger, en del år fremover, så vi kan forfine vores pædagogiske praksis i hverdagen, og vi kan udvikle ledelse i klyngerne til gavn for børnene.

De bedste hilsener

LFS Ledersektionsbestyrelse

Pædagogisk leder Annika Bæk Vind,	Børnehuset Grønttorvet
Pædagogisk leder Tor Lack-Pedersen,	Vuggestuen Filosofvænget
KKFO leder Peter Kronholm,	KKFO Kalvebod Fælled Skole.
Pædagogisk Leder Flemming Petersen,	Special Fritidsinst. Ved Dyvekeskolen.
Pædagogisk leder Martin K. Rasmussen,	Børnenes Verden
Pædagogisk leder Lisa Oldhøj,	Børnenes Poppelhus.
Klyngeleder Pia Bah,	VVK klynge F.
Klyngeleder Diana W.R. Jensen	Amager Klynge B.
Klyngeleder Helle Bak	Amager Klynge F.
Klyngeleder Marialise Rømer	VBH. Klynge B. Formand