

Høringssvar:

Vi i Børnehaven AnsgarsEngle må på det kraftigste fraråde den gigantiske besparelse, det vil være, hvis model 1 eller 3 bliver en realitet. Det vil fuldstændig ødelægge muligheden for at drive en lille, men yderst velfungerende daginstitution som Børnehaven Ansgarsengle:

1. Vi har en velfungerende personalegruppe med ultra lavt sygefravær, stor fleksibilitet og et fagligt højt niveau, der vidner om en velfungerende og stabil personalegruppe.
2. Vi har en lang venteliste, der vidner om et godt omdømme samt stor forældretilfredshed og en forældregruppe, der bakker op om institutionens hverdag.
3. Det er væsentligt, at vi stadig har små daginstitutioner i København og derfor er der behov for at give de små institutioner bedre vilkår, da vi stadig modtager flere og flere børn, der trives bedst i et lille, genkendeligt miljø; med tryghed til følge for både børn og forældre.

Derfor anbefaler vi Model 2, der adskiller sig fra de øvrige modeller ved at grundbeløb pr. hus fastholdes, da det er umuligt at drive daginstitution på forskellige matrikler, hvis ikke der kompenseres ved netop at drive 2 eller flere matrikler med kun én ledelse. Ydermere er der rekrutteringsproblemer i forhold til ansættelse af fagligt dygtige pædagoger og det vil udhule de små institutioner, hvis det faglige niveau ikke kan fastholdes, da der kun kan spares ved at fyre personale.

Vi ved, at uddannet personale har en positiv betydning for kvaliteten i dagtilbud, både når vi taler arbejdsmiljø, men så sandelig også, når vi taler omsorgsarbejde og kvaliteten heraf. Pædagogfaget er i høj grad et fag, der formidler og praktiserer værdier og en etik, som skal forvaltes konkret, situationelt og i relation til det menneske, man som fagperson arbejder med. Som såvel daginstitutionsleder og som pædagog har man behov for at bruge sin faglige dømmekraft og trække på den i tilrettelæggelsen af praksis, hvilket vil umuliggøres, hvis de små institutioner fortsat udhules økonomisk, som det er set siden 00'erne - så er der ingen pædagoger tilbage.

Herunder ses Børnehaven Ansgars nuværende budgetudgangspunkt sat op mod model 1, model 2 og model 3, hvoraf det tydeligt fremgår, at model 1 og 3 vil give dødsstødet til en ellers velfungerende institution ...

	Budget - Udgangspunkt	Samlet	Ledelsesbudget	Pædagogisk personale	Afvigelse (kr.)	Afvigelse (pct.)
Model 1	3.566.764	3.345.853	286.238	3.059.616	-220.911	-6,19
Model 2	3.566.764	3.618.965	286.238	3.332.728	52.201	1,46%
Model 3	3.566.764	3.245.320	286.238	2.959.083	-321.444	-9,01%

Vigtigst for os er sikkerhed for den økonomiske drift, så økonomien ikke længere svinger op og ned. Fysiske kompensationer ønskes bevaret for de institutioner, hvor ekstra personaleressourcer er nødvendige for at opretholde en helt almindelig hverdag.

Brug hjernen og hjertet og ikke kun regnemaskinen ...

Mvh

Bestyrelsen og ansatte i Børnehaven Ansgarsengle