

Udkast til høringsvar vedrørende justering af klyngestruktur i Københavns kommune, vedtaget  
24.11.2021

Høringsvaret omhandler Børneinstitutionen Kong Gurli, som siden klyngestrukturens start 1.1.2011 har været en del af Klynge IBØ-F, og, som i den nyligt vedtagne justering af klyngestrukturen, vil blive en del af klynge IBØ-H pr. 1.1.2023.

I indstillingen vedrørende justering af klyngekulturen står blandt andet: *"Høringsforslaget er udarbejdet med afsæt i den politiske intention om, at klynger ikke overstiger 750 børn i størrelse"* Argumentet for at flytte Kong Gurli er, at tilføje flere pladser til Klynge H. Der står intet sted i indstillingen, at der er en nedre grænse for antal børn i en klynge. Ydermere står der *"Samtidig er det tilstræbt at bevare kontinuitet og stabilitet i flest mulige klynger"*. Konsekvensen af at flytte en institution over i Klynge H, vil netop ikke bevare kontinuitet og stabilitet.

At blive flyttet fra en klynge til en anden, vil være et tab af identitet for medarbejderne i Kong Gurli, som har et stærkt tilhørsforhold til Klynge IBØ-F. Der er høj trivsel i Kong Gurli. En ændring i organisationen af den størrelsesorden vil kræve en tilpasningsfase, som vil tage tid og influere på arbejdsfællesskabet i Kong Gurli, samt det pædagogiske arbejde med børnene.

5 ud af Kong Gurlis 8 pædagoger har været i Kong Gurli i over 13 år. Justeringen vil betyde et stort erfaringstab for IBØ-F samt en signifikant destabilisering af de veletablerede og handlekraftige faglige netværk, der er på tværs af klyngens institutioner.

En af de ovennævnte pædagoger er i fagligt klyngenetværk for både Faglige Fyrtårne og Sprog. Samme pædagog er, som den eneste i Klynge IBØ-F, ved at færdiggøre et diplommodul for Faglige Fyrtårne, som skal være til gavn for hele IBØ-F.

En af ovennævnte pædagoger er og har været næstformand for IBØ-F's MED-udvalg igennem de seneste 6 år, og er lige valgt for yderligere 2 år. Hun står blandt andet for at kvalificere nye tillidsrepræsentanter ind i det vigtige TRIO-arbejde ude i institutionerne, og arbejder målrettet for klyngens arbejdsfællesskab med udgangspunkt i det faglige arbejde med klyngens børn.

MED-udvalget i Klynge IBØ-F kan være bekymrede for, at de dygtige medarbejder vil søge væk fra Kong Gurli, hvilket vil få negative konsekvenser for klyngens arbejdsfællesskab og børnenes trygge hverdag.

Lederen af Kong Gurli har et dybt forankret samarbejde sammen med resten af ledelsen i Klynge IBØ-F omkring tilsynsrapporterne, som er udgangspunkt for en fælles faglig retning i arbejdet med kerneopgaven og dermed børnene. Dette foregår i et tæt samarbejde med klyngens pædagogiske konsulent. Lederen af Kong Gurli har desuden været leder siden 1.1.2011. Justeringen vil betyde et stort erfaringstab for ledelsesteamet i IBØ-F, som indenfor de sidste 5 år har fået 4 nye ledere.

I nye organisationer vil der altid være tempotab og det har hverken ledere, personale eller børn brug for.

Det skal i den sammenhæng også fremhæves, at der i øjeblikket er massive rekrutteringsudfordringer på pædagogområdet i hele kommunen. Derfor vil en eventuel medarbejderflugt kunne resultere i en massiv destabilisering i personalegruppen i lang tid frem.

MED-udvalget i Klynge IBØ-F håber derfor at der bliver lyttet til vores høringsvar og at Kong Gurli bibeholdes i Klynge IBØ-F.

Venlig hilsen MED-udvalget i Klynge IBØ-F.