

Hørings svar vedr. Justering af klyngestrukturen på dagtilbudsområdet

Fra MED-udvalget i Klynge IBØ-I

Vi er i MED-udvalget glade for, at man med dette forslag vil løfte ledelsesandelen generelt og bl.a. imødekomme udfordringer med fysisk afstand mellem de institutioner, der har delt ledelse, ligesom at der iflg. Principper for ledelse af dagtilbud skal være "minimum en pædagogisk leder i hver institution" og Pejlemærker for organisering af ledelse af dagtilbud, hvoraf det fremgår, at der har den pædagogisk leder "35 eller flere medarbejdere, anbefales det, at der ansættes en pædagogisk leder mere".

Klynge I består af 4 enheder:

- Børnehuset Flora, med 109 børn, hvor af de 24 er i udflytterdelen.
- Vuggestuen Carl Nielsen, med 60 vuggestuebørn.
- Børnehuset Tuborgvej med 55 børn og en beliggenhed ca. 2 km. fra klyngens andre enheder.
- Eventyrøen med plads til 286 børn, pt. indskrevet 170, da vi bla, venter på at en stor byggesag går i gang. Der har været ført en retssag, da der har været en underdimensionering af alle varmerør, vandrør og ventilation.

Vi er meget glade for den forskellighed og mangfoldighed, der er blandt enhederne.

Med det beløb, vi i klyngen har til ledelse, er det dog vanskeligt at leve op til principper og pejlemærker for ledelse.

Vi har gennem tre år haft en leder, der både har været leder af Tuborgvej og Carl Nielsen- altså to adskilte institutioner – da man i BUF ikke sammenlægger institutioner, hvor der er store afstande mellem dem. Nu skal der ifølge principperne være en pædagogisk leder i hver institution. Hvilket vi er meget tilfredse med.

Eventyrøen er normeret til 286 børn og derfor har der altid været to ledere – og endog tre i en periode – efter en særlig tilladelse.

I den beregning man bruger for at udregne andelen til ledelse -belægningstallene fra sidste år - er der i klynge I's tilfælde ikke penge nok til at der kan være den ønskede ledelse. Hvis vi kun har 4 ledere, er der alligevel et lille samlet underskud.

Hvis man bruger denne måde at beregne på, betyder det, at man fra år til år må tage stilling til hvor mange ledere, man har råd til at have.

Vi ønsker at der tages udgangspunkt i de normerede antal pladser for beregningen af ledelsesandelen – så vil der være penge til, at vi kan leve op til både principper og pejlemærker og udøve den ledelse, som der efterspørges af både politikere, forældre og medarbejdere.