

## Hørings svar ny budgetmodel

Det overordnede formål med at gøre budgetmodellen mere forudsigelig og gennemsigtig er vi selvfølgelig glade for. Vi har dog en bekymring for modellen i forhold til grundbevillingen til ledelse.

Vores klynge er fortsat i opbygningsfasen, dvs. at vi ikke er fuldt udbygget endnu. Dette dels pga. alle institutioner ikke er færdiggjorte endnu, og dels pga. massive rekrutteringsudfordringer, som har gjort, at vi ikke har været i stand til at åbne de stuer, som vi har bygningsmæssig kapacitet til. Ser vi på vores klynge, vil der derfor være enheder, som ikke vil få bevilling til en fuld pædagogisk leder. Ligesom klyngen heller ikke vil få bevilling til et klyngelederårsværk. Dette på trods af, at ledelsesopgaven i nystartede institutioner og klynger er meget stor.

Udfordringer i modellen:

- Grundbevillingen til ledelse tager ikke højde for nystartede institutioner og klynger. Her er der færre børn, men ledelsesopgaven er meget stor i forhold til rekruttering og opstart af institutionen med de opgaver det indebærer, f.eks. indkøb og indretning af institution, opfølgning på fejl og mangler på ny bygning, øgede administrative opgaver, udarbejdelse af læreplan, principper, opstart af nyt forældreråd, forældrebestyrelse samt hele kulturarbejdet i forhold til at få skabt et godt samarbejde i en helt ny medarbejdergruppe.

Budgetmodellen bør derfor tage højde for, at nystartede institutioner og klynger har fuld bevilling til lederårsværk både til pædagogiske leder og klyngeleder, indtil det er muligt at åbne alle stuer og institutioner op på fuld kapacitet.

Ledelsesopgaven for etablerede institutioner er også meget stor, fordi der er så meget administrativt arbejde, der pålægges den pædagogiske leder, så derfor er der brug for mere ledelse og ikke mindre. (Eller at nogle af de administrative opgaver tages fra lederen og over på kompetente hænder, der er uddannet til det arbejde).

Mere ledelse er især vigtigt i Københavns Kommune, hvor der er massive problemer med sygefravær, både kortere og længerevarende, samt en landsdækkende debat om arbejdsvilkår og presset pædagogisk personale. I den forbindelse er det jo rigtig fint at grundbevillingen bliver højere, så man kan sikre noget stabilitet, også i de institutioner, som af forskellige årsager er ramt af faldende børnetal, men de udfordringer som institutionerne står over for kalder altså på mere ledelse, både for nyetablerede institutioner og klynger, men også etablerede institutioner.

Ligeledes bør budgetmodellen tage højde for, hvis en institution i en periode er nødt til at nednormere pga. få børn eller manglende personale, og dermed kommer under det antal grupper, der udløser et lederårsværk, så beholder man alligevel bevillingen, indtil det

igen er muligt at komme op på det antal grupper, som der er bygningsmæssig kapacitet til. Det vil skabe ustabilitet i institutionen og usikkerhed blandt medarbejdere, hvis man ikke har en leder på fuld tid.

Med venlig hilsen

Lokal MED Amager Klynge J