

HØRINGSSVAR / BREV VEDRØRENDE NY BUDGETMODEL

Efter at have gennemgået den nye budgetmodel, samt de øvrige høringssvar fra andre påvirkede institutioner og interessenter, kommer følgende indvendinger i tillæg:

1. Den foreslåede model har til intention både at justere de pædagogiske- og ledelsesressourcer i de enkelte institutioner (op eller ned). Den oplevede hverdag i vores institution, ligesom vi hører fra alle andre kanter, er at det er meget svært at rekruttere både pædagoger og pædagogiske ledere, med et højt fagligt niveau.

Hvis den nye model træder i kraft, vil den (på den korte og mellem lange bane) resultere i:

- a. Pædagoger der skal opsiges
- b. Ledere der skal opsiges.
- c. Pædagoger der skal rekrutteres, fra en pulje af pædagoger der kan vælge frit mellem kommuner.
- d. Ledere der skal rekrutteres, fra en pulje af ledere der kan vælge frit mellem kommuner.

Med andre ord, vil det gøre ondt værre, hvis ikke der laves en form for ansættelsessikkerhed i overgangsfasen. Yderligere vil der være pædagogiske ressourcer der overvejer deres karriere, alene på baggrund af den "støj" og usikkerhed, den nye budgetmodel vil medføre.

2. Budget vs. Resultat/Børnetal/normering

Med den nye budgetmodel vil princippet om "ikke afregnet" medvirke til stabilitet hen over året, men det modsatte kan være realiteten over årene. I mange institutioner er realiteten: mangel på børn, så hvordan vil resultatet påvirke budgettet. Institutioner med mangel på børn, grundet det frie forældrevalg, vil ikke kunne indfri deres budgetterede normering, så hvordan vil det påvirke kommende budget/budgetter? Det samme vil være gældende med normeringen eller mangel på samme.

I forlængelse af ovenstående ønskes indsigt i om der er identificeret en sammenhæng mellem socialøkonomi, og manglende ventelister, og en udfoldelse af hvordan effekten af den nye model har på institutioner med stigende socialøkonomiske forhold vs. faldende ventelister.

Mikkel Ramskov

Formand

Østerfælled Børnehus (Selvejende)