



Københavns Kommune
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

Høring om Københavns Kommunes ældrepolitik 2023-2026

Dansk Sygeplejeråd (DSR) i Kreds Hovedstaden har modtaget invitation til høring om Københavns Kommunes ældrepolitik 2023-2026.

Den 29.09 2023
Ref.: NVA/HC

Grundlæggende stiller vi os positive overfor politikken ambitioner indenfor de tre hovedtemaer: Flere gode leveår, Stærke og rummelige fællesskaber og Lige behandling, men ikke ens behandling samt anerkendelsen af de øgede udfordringer med fastholdelse og rekruttering af sundhedsfaglige medarbejdere.

Dansk Sygeplejeråd

Kreds Hovedstaden
Kredsledelsen

Vores bekymringspunkter berører inddragelse af medarbejdere, brugen af uaglært arbejdskraft samt fastholdelse og rekruttering.

Frederiksborggade 15, 4
DK-1360 København K

Vi afgiver følgende opmærksomhedspunkter og anbefalinger i forhold til høringen:

Åbningstid:
Mandag, tirsdag, torsdag
samt fredag 9-14
onsdag 13-16

Tel +45 70 21 16 62
Fax +45 70 21 16 63

www.dsr.dk/hovedstaden
hovedstaden@dsr.dk

- Lige behandling, men ikke ens behandling: Vi stiller os enige i ambitionen under temaet, som beskrevet i høringsudkastet:
"Uanset hvem man er, skal man være tryk ved, at vi er der med den hjælp og støtte, der er brug for, fordi vi har relevante tilbud og fagligt kvalificerede medarbejdere."
- Det enkelte menneske skal mødes dér, hvor det har brug for at blive mødt. Målsætningen er beskrevet fint i høringsudkastet:
"Der skal være forskelligartede tilbud og nysgerrige medarbejdere, som har høj faglighed, blik for den enkeltes omstændigheder, muligheder og netværk samt frihed til at behandle alle forskelligt – for at behandle alle lige." Det forudsætter som vi ser det, at der er medarbejdere med en relevant sundhedsfaglig uddannelse, der arbejder professionelt med at observere og vurdere borgerens tilstand og dermed er i stand til bedømme, hvad der skal tilbydes af forløb. Derfor er det en bekymring for os, at der ansættes uaglært arbejdskraft og at vi ser en opgaveglidning mellem faggrupper, der kan have betydning for om borgernes behov bliver vurderet tilstrækkeligt.
- Ambitionerne som beskrevet kræver fortsat fokus på fastholdelse og tiltrækning af uddannet sundhedsfaglig arbejdskraft, investering i faglig udvikling og anerkendelse af den kliniske ledelse, som vores kommunale sygeplejersker bedriver i samspillet med andre faggrupper.
- Vi er enige i ambitionen om, at flere skal kunne klare sig selv i længere tid. Dog er der en bekymring for, at øget

digitalisering som middel kan blive en udgift og betyde en serviceforringelse, hvis det bliver implementeret som en besparelse uden faglige overvejelser. Et konkret eksempel, der præsenteres i høringsudkastet, er brug af skærme: *"For eksempel kan kommunens sygeplejersker hjælpe flere, når besøget foregår via en skærm samtidig med, at det giver langt større frihed til den enkelte borger."* Når skærme erstatter fysiske besøg, kan man ikke bruge sin sygeplejefaglige egenskaber til at observere og vurdere den grundlæggende tilstand i samme omfang som det fysiske besøg. Det kan betyde hyppigere genindlæggelser og en forværret sundhedstilstand for borgeren. Dertil bliver omsorgen og nærheden overfor borgeren, der er sat som en målsætning og er en sygeplejefaglig kerneopgave, sværere at levere over skærm. Det er derfor vigtigt, hvis skærmbesøget implementeres, at man på anden vis monitorerer borgernes tilstand, så man kan evaluere og eventuel korrigere indsatsen.

- Vi er enige i den meget vigtige målsætning om bekæmpelse af ulighed i sundhed – hvis intentionerne skal omsættes til løsninger, så er det afgørende at inddrage de medarbejdere der sidder med løsningerne og kender borgerne. Vi opfordrer til at huske medarbejderne, i planlægningen af nye arbejdsgange og implementering af ny teknologi.

DSR Kreds Hovedstaden deltager gerne i drøftelser for at finde løsninger på de opmærksomhedspunkter og udfordringer, der løbende kan opstå i udmøntningen af de konkrete politikker, der falder under arbejdet med den nye ældrepolitik.

Med venlig hilsen
På vegne af FTR og formandskab
Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden

Nicklas Vagner Forsman
Nicklas Vagner Forsman
Kredsnæstformand