

Høringssvar vedrørende ny budgetmodel for dagtilbud

Forældrebestyrelsen for Amager Klynge J har gennemgået forslaget til ny budgetmodel og har fundet det hensigtsmæssigt at indsende et høringssvar.

Helt overordnet er forældrebestyrelsen helt enig i, at det er fornuftigt at udforme en budgetmodel, så den bliver bæredygtig og enkel. Hensynet til implementeringen af minimumsnormeringer er ligeledes meget vigtigt.

Budgetmodellen vil dog medføre udfordringer for udviklingsområder, som fx Ørestad. Eftersom vores erfaringer udelukkende stammer fra Ørestad, så er det udgangspunktet for bemærkningerne nedenfor.

Udfordringerne opstår særligt for de institutioner, som er under opstart eller fortsat ikke er fyldt op, fordi den for nyligt er flyttet i en færdig bygning. Problemstillinger er særligt:

1. Opstart af en ny institution er enormt tidskrævende for den pædagogiske leder og klyngeleder
2. Nye institutioner åbner løbende nye grupper, dvs. de får løbende ny normering

Ad 1.

I den nye budgetmodel tildeles grundbeløb til ledelse, men først ved en normering på 5 grupper pr. institution. Det forudsættes dermed, at en leder for institutioner med færre end 5 grupper kan indgå i det pædagogiske arbejde, og at en del af lederens arbejdstid altså skal være "på gulvet".

Det kan imidlertid være vanskeligt, hvis der er tale om en ny institution. Etablering af en ny daginstitution kræver helt utroligt meget af den pædagogiske leder, som alle forældre i Amager Klynge J er fuldt ud bevidste om. Det er nødvendigt for lederen at bruge enormt meget tid på fx indkøb og indretning af institution, opfølgning på fejl og mangler i en nybygget bygning, øgede administrative opgaver, udarbejdelse af ny læreplan, principper, opstart af nyt forældreråd og forældrebestyrelse.

Ikke mindst fylder rekrutteringsopgaven ekstraordinært meget i takt med, at der skal åbnes nye grupper, og det kan også være sværere at tiltrække nye medarbejdere til en ny (modsat veletableret) institution. Opgaven bliver ikke mindre af, at der er massive rekrutteringsudfordringer lige nu.

Denne kæmpe opgave kan være svær at forene med også at skulle være "på gulvet", og risikoen for en overbelastet pædagogisk leder bliver endnu mere nærliggende.

Det samme gør sig gældende for grundbeløbet til en klyngeleder. I en klynge bestående af institutioner under opstart er opgaven tilsvarende ekstraordinært stor, selvom antallet af børnegrupper endnu ikke er på fuld bygningskapacitet. Der er behov for ekstra understøttelse af de nye pædagogiske ledere, drøftelser vedr. byggeriet af nye institutioner både før, under og efter, udarbejdelse af hele grundlaget for klyngen, understøttelse af opbygning af en god kultur mv.

Når man er ansvarlig for at opbygge noget helt fra bunden, kræver dette rigtig mange ressourcer af ledelsen, og det hænger ganske enkelt ikke sammen, hvis ledelsen samtidig skal indgå i den daglige drift pga. det aktuelle børnetal.

Ad 2.

Den nye budgetmodel forlader den tidligere justering som følge af udsving i børnetallet. Det giver ganske rigtigt mere forudsigelighed for resten af året. Det er dog ikke helt klart, hvordan dette tager højde for nye institutioner, som løbende åbner nye grupper i løbet af sådan et år.

En ny institutions normering ændres således ganske ofte på kort tid, og bevillingerne bør naturligvis kunne følge med, selvom modellen som udgangspunkt låser dette i starten af året. Dette kan blive unødigt ufleksibelt. I værste fald kan det medføre behov for at afskedige medarbejdere, som man inden for en kort periode kan få brug for igen. Med de nuværende rekrutteringsudfordringer kan dette medføre unødigt meget administration for de enkelte institutioner.

På den baggrund vil vi derfor på det kraftigste opfordre til, at der i den nye budgetmodel tages særligt hensyn til både institutioner og klynger under opstart.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen for Amager Klynge J