

Hørings svar vedr. Københavns Kommunes udkast til handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser

Diversity Works takker for muligheden for at kommentere på udkastet til Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser.

Diversity Works hilser handleplanen velkommen og håber, at den vil skabe øget tryghed, en højere grad af inklusion og en bedre hverdag for københavnske borgere, der er berørt af racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser.

Diversity Works har følgende kommentarer til handleplanen:

- Diversity Work bakker op om handleplanens høje ambitionsniveau og centrale fokusområder, men savner konkrete mål og målsætninger, som sikrer, at vi både kan følge implementeringen og udviklingen samt måle effekten af de tiltag, der bliver iværksat på baggrund af handleplanen.
- Diversity Works finder det særdeles afgørende, at handleplanen forholder sig til kompleksiteten i forhold til dobbeltudfordringer, som fx LGBT+ personer med minoritetsetnisk baggrund.

I forhold dobbeltudfordringer vil Diversity Works opfordre til at målgruppen af minoritetsetniske kvinder, der lever i særlige udsatte livspositioner (både hvad gælder sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige forhold), bliver nævnt og fremgår eksplicit i handleplanen.

For netop denne målgruppe, som er Diversity Works' og foreningerne FAKTI og Kringlebakkens primære målgruppe, er kendetegnet ved høj grad af ensomhed og dårlig fysisk og mental trivsel. Mange har desuden lidt eller slet ingen skolegang, hvilket gør det svært at opnå læring og viden. Det har flere konsekvenser, f.eks. gør det det vanskeligt at navigere i et stærkt digitaliseret samfund, hvilket er en grundlæggende samfundsmæssig eksklusion, som kræver handling og inklusion.

Endelig er det også denne målgruppe, der i ekstraordinær høj grad mangler adgang til og rammes af diskrimination på arbejdsmarkedet.

Som nogle af Københavns mest udsatte borgere har disse kvinder brug for positiv særbehandling, og bør derfor også eksplicit være repræsenteret i handleplanen. Både Diversity Works, FAKTI og Kringlebakken stiller sig gerne til rådighed med viden og erfaring i forhold til, hvordan denne målgruppe bedst repræsenteres og imødekommes i handleplanen for at sikre positiv social forandring.

- En helt central del af Diversity Works' arbejde er skabe frivillige sociale fællesskaber. Og set i lyset af VIVES Fællesskabsmåling fra december 2022, der viser, at 3 ud af 10 af de medborgere, der føler sig mest marginaliseret og uden for fællesskaberne er minoritetsetniske dansker, er det helt afgørende, at der i handleplanen ligges endnu højere vægt på at styrke fællesskaberne i de frivillige sociale fællesskaber, der allerede eksisterer.

Som landets største kommune bør vi gå forrest i at få styrket disse fællesskaber, så ingen københavnere oplever diskrimination, men føler sig inkluderet og dermed i endnu højere grad får lyst til at indgå og bidrage.

I Diversity Works stiller vi os meget gerne til rådighed med vores mangeårige erfaring inden for diversitets- og inklusionsområdet i det fremadrettede arbejde med handleplanen.

Bedste hilsner



Mirka Mozer
Direktør

mm@diversityworks.dk
+ 45 20 47 44 58

Diversity Works
Blågårdsgade 4, 1. tv.
2200 København N

+45 35 39 69 85
info@diversityworks.dk
diversityworks.dk