

København d. 18. januar 2022

Høring vedr. ny klyngestruktur fra Amager Klynge B's LokalMED.

Den nye klyngestrukturens indflydelse på klyngen har været drøftet i LokalMED i december 2021 samt januar 2022.

Vi kan med tilfredshed se, at vores ønske om, at klyngen består i sin nuværende form, er indskrevet i høringsmaterialet.

Dette ønske har klyngelederen taget med fra os til møder med Områdechef og repræsentanter fra centralforvaltningen BUF.

Vi har som medarbejderrepræsentanter et stort ønske om, at fremtiden ift. klyngestruktur og ledelsesstruktur er stabil. Med det mener vi, at Amager klynge B ikke deles på nogen måde.

Al pædagogisk udvikling sættes tilbage, når en ny klyngestruktur implementeres, så for børnenes skyld og alle ansattes skyld samt forældrenes, så ønsker vi organisatorisk stabilitet fremfor alt. Derfor er det vores inderlige ønske, at forslaget for Amager klynge B besluttet politisk, som det ligger.

Hverdagen de sidste par år har været en stor mundfuld, og vi glæder os til vores nye udviklingstiltag for institutionerne i klyngen. Det kræver ro på forandringer udefra, så vi kan være sikre på planerne for den pædagogiske udvikling og ledelsen af klyngen, så vi kan få overskud til samarbejdet med forældrene, og så vi kan rejse arbejdsfællesskabet efter corona-tiden.

Udover stabiliteten, så får vi brug for den ekstra ledelse i klyngen. Vi kan se, at de pædagogiske ledere samt klyngeleder har en alt for stor arbejdsbyrde. Vi er derfor tilfredse med det ekstra fokus på muligheden for at løfte ledelsesopgaven. Vi kan være bekymrede, såfremt der ikke samtidig bliver sat en stopper for de mange skriftlige dokumentationer og andre skriftlige opgaver, ansøgninger, systemer osv., som kontinuerligt bombarderer deres skrivebord.

Vi medarbejdere ønsker først og fremmest nærværende og fagligt dygtige ledere med fokus på børnene, os medarbejdere og den pædagogiske hverdag. At de har tid: tid til at sparre med os, at se os i praksis, deltage i vores team-møder, planlægge spændende og udviklende personalemøder, deltage i møder med forældre, deltage i møder i ledelsesteamet, så de føler sig understøttet, osv. Vi mener, at det er det bedste udgangspunkt for, at børnene udvikler sig og trives.

Så vi glæder os til mere ledelse.

Venlig hilsen

LokalMED i Amager klynge B