

København d. 18. januar 2022

Høringssvar vedr. ny klyngestruktur og ledelse fra Amager klynge Bs ledelsesteam.

Ledelsesteamet i Amager klynge B har de sidste par måneder drøftet klyngens størrelse samt ledelse på baggrund af det politiske ønske om at justere på klyngestrukturen.

Ledelsen i Amager klynge B ønsker så stor stabilitet som muligt i klyngen. Derfor peger vi på den opdeling, der er i materialet, hvor Amager klynge B også fremover består af Børnehuset Gullfossgade, Børnehuset ved Volden, Nokken og Snorretoppen.

Der er dog fejl i materialet, da normeringstallene for Børnehuset Gullfossgade er 72, i vuggestueafdelingen såvel som 72 i børnehaveafdelingen. I Nokken er tallene 36 i vuggestueafdelingen og 88 i børnehaveafdelingen. I alt 124. Tallene for Snorretoppen og Børnehuset ved Volden passer.

Dermed er børnetallet for Amager klynge B 641.

Når klyngen består i sin nuværende form, så betyder det pædagogisk, at vi kan fortsætte med en planlagt pædagogisk udvikling for hele klyngen, som medarbejderne, Forældrebestyrelsen og Forældreråd selvfølgelig er inddraget i. Det giver en stabilitet for medarbejderne, forældrene og børnene.

Ledelsesmæssigt er der peget på en ekstra pædagogisk leder til klyngen i udflytteren, som er tilknyttet vores klynge. Vi må konstatere, at det er absolut hensigtsmæssigt, da fysisk nærværende ledelse i hverdagen er af betydning, da der kan gives direkte pædagogisk sparring. Desuden er institutionen så stor, at den nuværende eneste pædagogiske leder på institutionen har virkelig travlt.

Det er derfor med stor tilfredshed, at der åbnes for et større fokus på muligheden for at have tid til at løfte ledelsesopgaven. Klyngens institutioner er store, og den nærværende daglige ledelse har lidt under mange opgaver i form af nye centrale tiltag, skriftlighed, dokumentation, tastning i systemer, mails i en lind strøm osv. Alle ledere har arbejdet rigtig meget og rigtig mange timer. Langt ud over ansættelsesgraden.

Nu tror vi på, at situationen vil forbedre sig men også, at der bør være et fokus på, at der ikke kontinuerligt kommer nye opgaver, der skal løftes, oveni de, der allerede skal varetages.

Skal vi ledere reelt og kontinuerligt løfte kvaliteten i arbejdet med børnene, så skal der være mulighed for at være tilstede fysisk og se det pædagogiske personale udøve deres praksis, vi skal være tilstede til forældresamtaler, vi skal være tilstede ved personalets teammøder, så vi kan være med til at løfte arbejdsfællesskabet, og vi skal have tid til at planlægge og tænke, så der ikke er så mange hovsa-beslutninger og hovsa-processer.

Vi vil derfor også pege på, at ledelse er vigtig især i tider, hvor den daglige leder må være endnu tættere på den pædagogiske hverdag. Når rekrutteringssituationen er så vanskelig, som den er i øjeblikket, og der ikke er udsigt til, at vi heller fremover kan få uddannede pædagoger, så bliver den pædagogiske leder meget vigtigt ift. kvaliteten af det pædagogiske arbejde i hverdagen.

Tak for fokus på ledelse og fortsæt gerne hermed, og fortsæt gerne med fokus på opgavespændet og det som vi kalder "administration."

Venlig hilsen

Ledelsesteamet i Amager klynge B

Troels H Jacobsen, Rikke S Andersen, Morten Buch, Tenna Tancula, Maria Monberg og Diana W R Jensen